



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5476/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/4/2021

DIR. POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 4 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat C1. Nomina vincitori.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 25/10/2022

Il Dirigente

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto:

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021 con cui adottato il *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità”*. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008;
- il Decreto n. 207 del 18/11/2021 *“Programmazione assunzioni 2021- Priorità e modalità. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 19/10/2021”*, con il quale in conformità alla direttiva menzionata, sono state apportate delle modifiche ed integrazioni al Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 76680 del 03/12/2021”*;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, modificato con Decreto n. 73 del 18/05/2021 e 138 del 05/07/2022;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e la procedura comparativa del personale dell’Ente;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, successivamente integrata con D.D. n. 5463 del 23/12/2021, sono stati approvati n. 7 avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera e disposta la relativa prenotazione di spesa (OGSPE da 1335/2021 a 1338/2021);
- con riferimento all'**Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 4 unità di**

personale nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo” Cat. C1, con DD. n. 2499 del 24/06/2022 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione delle istanze pervenute;

- con D.D. n. 3145 del 03/08/2022, in seguito alla valutazione dei titoli da parte della Commissione esaminatrice, sono stati approvati i verbali e la graduatoria di merito che designava vincitori i seguenti candidati:

- Di Grigoli Vincenzo con punti 70,11/100
- Di Grigoli Cesare con punti 69,25/100
- Scalici Irene con punti 68,25/100
- Vaccaro Filippa con punti 67,84/100

- con successiva dd. n. 4051 del 06/10/2022, in seguito ad un riesame dei titoli eseguito per reclami e richieste di accesso agli atti, prodotti dai partecipanti alla selezione, è stato approvato il verbale n. 4 del 04/10/2022 ed approvata la graduatoria finale di merito confermando i vincitori già individuati nella graduatoria approvata con con D.D. n. 3145 del 03/08/2022;

Visto:

- la Delibera del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitana, n. 31 del 23/06/2022, con cui è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.- 2022/2023/2024;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 118 del 27.05.2022, avente per oggetto "*Programma del fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale*", nel quale è stato evidenziato che, con nota n. 72483 del 17/11/2021, si è proceduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazione di soprannumero (art. 33, D.Lgs. n.165/2001);

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 137 del 30.06.2022, avente per oggetto "*Adozione del Piano Triennale di azioni positive 2022-2024*";

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.113 del 27/05/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione PEG "rinforzato" provvisorio anno 2022 denominato "DIRITTI - SVILUPPO - ORGANIZZAZIONE" propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)*"; - il Decreto del Sindaco Metropolitan n.140 del 05/07/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario Anno 2022*".

- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.4 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "Rendiconto della Gestione 2021" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo. Dal predetto Rendiconto 2021 emergono:

- ✓ l'assenza dello stato di deficitarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D.Lgs. n.267/2000);
- ✓ il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3- bis, D.L. n.185/2008);
- ✓ il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);

- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.5 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2022/24" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo.(Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);

Verificato che:

- come sopra indicato, sulla base della vigente normativa l'Ente in atto rispetta tutti i parametri previsti per procedere all'assunzione di personale in corso;

Visto il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti il D.Lgs. 31/03/2001 n.165; il D.Lgs. 27/10/2009 n.150; il D.Lgs. 01/08/2001 n.141; il D.Lgs. 25/05/2017 n.75; il D.Lgs. 25/05/2017 n.74;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Vista la graduatoria finale di merito relativa alla Selezione comparativa per passaggio di carriera, (progressione verticale) per la copertura di n. 4 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat C1 tramite rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, approvata con determinazione dirigenziale n. 4051 del 06/10/2022 che vede vincitori i candidati:

- Di Grigoli Vincenzo con punti 70,11/100
- Di Grigoli Cesare con punti 69,25/100
- Scalici Irene con punti 68,25/100
- Vaccaro Filippa con punti 67,84/100

Considerato che la candidata Sig.ra Vaccaro Filippa, vincitrice anche della Selezione per progressione verticale nel profilo di "Istruttore Contabile" Cat. C, con nota pervenuta a mezzo PEC, assunta agli atti in data 21/10/2022 al n. di prot. 67491, ha espressamente dichiarato la volontà di ricoprire il posto di "Istruttore Contabile" Cat C1;

Considerato, altresì, che per effetto della opzione resa dalla Sig.ra Vaccaro Filippa, 4[^] nella graduatoria finale approvata con dd. n. 4051 del 06/10/2022, può scorrersi la graduatoria, nominando vincitrice la Sig.ra Casisa Anna, già idonea collocatasi al 5° posto in graduatoria con punti 67/100;

Ritenuto di poter procedere alla nomina dei 4 candidati vincitori della Selezione comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 4 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat C1

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Vista la L.R. 21 maggio 2019, n. 7;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D.Lgs. 267/00 come integrato dal recente D.Lgs. 126/14;

Visto il verbale n. 4 del 04/10/2022 approvato con DD. n. 4051 del 06/10/2022.

PROPONE

Per le motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

- Di Prendere atto della pec assunta agli atti dell'Ente al prot. n.67491 del 21/10/2022 con la quale la Sig.ra Filippa Vaccaro che ha espressamente dichiarato l'intenzione a ricoprire il posto di "Istruttore Contabile" Cat C1, in quanto vincitrice della relativa selezione;
- Di dare atto che per effetto della opzione resa dalla Sig.ra Vaccaro Filippa, 4^a nella graduatoria finale approvata con D.D. n. 4051 del 06/10/2022, può scorrersi la graduatoria nominando vincitrice la Sig.ra Casisa Anna, già idonea collocatasi al 5° posto con punti 67/100;
- Di nominare vincitori della predetta selezione i dipendenti:
 - Di Grigoli Vincenzo punti 70,11/100;
 - Di Grigoli Cesare punti 69,25/100;
 - Scalici Irene punti 68,25/100;
 - Casisa Anna punti 67/100.
- Di inquadrare i predetti dipendenti nel profilo professionale di "*Istruttore Amministrativo*" Categoria C1, con decorrenza dal 02/11/2022, ai quali spetterà il relativo trattamento economico stabilito nel contratto di lavoro individuale che verrà sottoscritto secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente;
- Dare atto che la spesa di cui alla presente, rientra nelle O.G. SPE 1335 - 1336 - 1337 - 1338 già assunte con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021,
- Di disporre la pubblicazione all'albo pretorio on-line come previsto dall'art.32 della legge 18/06/2009 n.69, nonché l'inserimento nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" ex D.Lgs. 14/03/2013 n.33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n.97 Sezione Bandi di Concorso.

Il Responsabile del Procedimento

Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'